



**ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "MORELLI-COLAO"**  
**LICEO GINNASIO STATALE "M. MORELLI"**  
**LICEO ARTISTICO "D. COLAO"**  
**Via XXV APRILE, 1 - VIBO VALENTIA**



Cod. meccanografico: VVIS00700G  
Cod. fiscale: 96034290799

<http://www.iismorellicolao.gov.it/>  
e-mail: [vvis00700g@istruzione.it](mailto:vvis00700g@istruzione.it)  
pec: [vvis00700g@pec.istruzione.it](mailto:vvis00700g@pec.istruzione.it)

tel. : 0963/376736  
0963/376760

**DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE**  
(commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107)

**AI COMPONENTI DEL COMITATO DI VALUTAZIONE**

**AI DOCENTI**

**ALL'ALBO PRETORIO ON LINE**  
**AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- Visti** i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;
- Visto** il Verbale del 28 Aprile 2016 di insediamento del Comitato di Valutazione Docenti, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n.107;
- Esaminati** i criteri generali, i criteri di accesso e le condizioni per l'assegnazione del bonus, individuati e deliberati dal suddetto Comitato di Valutazione Docenti (CVD) nella seduta del 03/06/2016 e pubblicati sul sito della scuola con avviso n. 74 prot. n. 4248 del 21/06/2016 e confermati dal Comitato di Valutazione Docenti nella seduta del 20/06/2017;
- Considerato** che il Comitato di Valutazione Docenti ha stabilito per l'accesso al predetto bonus, di cui all'art.1 comma 127 della legge 107, quali precondizioni di accesso alla valorizzazione:
- È fatto divieto di assegnazione a pioggia del bonus alla totalità dei docenti;
  - Individuazione della quota percentuale minima di docenti destinatari del bonus (min. 10%);
  - Accedono al beneficio, massimo il 40% del personale docente di ruolo titolare nella scuola;
- Considerato** che il Comitato di Valutazione Docenti ha stabilito per l'accesso al predetto bonus, di cui all'art.1 comma 127 della legge 107 che:
- il fondo è indirizzato a valorizzare il merito del personale docente di ruolo titolare nella scuola;
  - il limite massimo delle assenze, calcolato nel periodo di inizio-fine lezioni, non sia superiore a 30 giorni, usufruiti a qualunque titolo;
  - nel corso dell'anno scolastico non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

- Vista** la nota 1804 del 19/04/2016 – Bonus personale docente – art. 1 comma 12 e sgg. legge 13 luglio 2015 N°107;
- Vista** la propria comunicazione alle OOSS prot. n. 4475/A26 del 02/07/2016 mediante la quale sono stati trasmessi i criteri approvati dal Comitato di Valutazione Docenti e le note Miur di assegnazione del fondo all’istituzione scolastica;
- Verificata** la presenza di **n. 70 docenti di ruolo** nelle condizioni di essere valutati;
- In coerenza** con i macrocriteri-aree figuranti nell’art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:
- A. Qualità dell’insegnamento e del contributo al miglioramento dell’istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
  - B. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
  - C. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;
- Vista** la nota prot. 14433 del 07/07/2017, con la quale la Direzione Generale del MIUR- Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l’attribuzione all’Istituto d’Istruzione Superiore “Morelli-Colao” di Vibo Valentia della risorsa finalizzata alla valorizzazione del personale docente per l’anno scolastico 2016/2017 pari ad € **13.868 (lordo dipendente)** (che equivale ad € 18.403,59 lordo stato);
- Considerata** la nota prot. 14433 del 07 luglio 2017, con la quale la Direzione Generale del MIUR - Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - ha precisato che **“non essendo ancora noti gli esiti dei giudizi pendenti presso il Tribunale Amministrativo Regionale, la scrivente Direzione Generale dipesorrà l’assegnazione di una risorsa pari ad euro 11.094,85 – lordo dipendente, che rappresenta l’80% della risorsa complessiva spettante”**;
- Visto** il comma 127, dell’art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;
- Vista** la FAQ SNV n. 20 del 21 luglio 2016 nella quale si precisa che **“sarebbe quanto mai opportuno che il Dirigente scolastico comunichi le motivazioni delle sue scelte al Comitato di Valutazione e a tutta la comunità professionale, in forma generale e **non legate ai singoli docenti**, per una continua regolazione e qualificazione del processo”**;
- Visto** il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97/2016, art. 20 comma 1 e 2 nel quale si dispone che le pubbliche amministrazioni debbano pubblicare **“l’ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l’ammontare dei premi effettivamente distribuiti [...] i sistemi di misurazione e valutazione della performance per l’assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, **in forma aggregata**”**;
- Viste** le dichiarazioni autocertificative, in coerenza con le Aree di valutazione e le specifiche dei criteri nonché delle condizioni per l’assegnazione del bonus, approvati dal comitato di valutazione nella seduta del 03/06/2016, la documentazione presente sul registro elettronico ed ogni altra documentazione ritenuta utile;
- Considerato** che il Comitato di Valutazione, nella seduta del 03/06/2016, ha stabilito che “il bonus verrà ripartito in maniera differente rispettando tre fasce ad ognuna delle quali si farà corrispondere un diverso livello di valutazione”. Inoltre è stato stabilito che “in

particolare vengono fissati i tre livelli di valutazione: livello eccellente da assegnare alla prima fascia, livello molto buono da assegnare alla seconda fascia ed infine livello buono da assegnare alla terza fascia”;

**Considerato** che il Comitato di Valutazione, nella seduta del 03/06/2016, ha stabilito che *"Nella distribuzione del bonus dovrà essere garantita una quota minima base del bonus non inferiore a 500 euro. Il numero massimo dei docenti che rispetti questa seconda condizione verrà determinato dividendo il 60% del premio assegnato alla scuola per 500. Determinato così il numero dei docenti beneficiari del bonus, questi verranno suddivisi in tre fasce. La prima e terza fascia sono costituite, ciascuna, da un quarto dei docenti beneficiari. La restante metà dei docenti costituirà la seconda fascia. Se il numero dei docenti destinatari del bonus non è divisibile per 4 il resto della divisione verrà distribuito fra seconda e terza fascia nell'ordine, nella tabella successiva viene riportato un esempio esplicativo:*

<i>docenti sono destinatari del bonus</i>	<i>1<sup>a</sup> fascia</i>	<i>2<sup>a</sup> fascia</i>	<i>3<sup>a</sup> fascia</i>
24	6	12	6
25	6	13	6
26	6	13	7
27	6	14	7

*Nell'inserimento dei docenti in una delle tre fasce, o nella esclusione dei docenti dal bonus, sono considerati prioritari gli indicatori di cui all'area A e in subordine i criteri di cui all'area B e successivamente all'area C.*

*Distribuito a tutti i docenti beneficiari il 60% del premio assegnato alla scuola si passerà poi ad assegnare il restante 40% del bonus in percentuale diversa tra le fasce, in maniera tale da determinare la differenza di bonus tra le fasce. Infatti ai docenti di prima fascia verrà distribuito il 42,25% del restante bonus assegnato alla scuola, a quelli di seconda verrà distribuito il 45,5% ed il restante 12,25% sarà assegnato ai docenti di terza fascia".*

## **DISPONE**

l'assegnazione della somma di **18.403,59** Euro lordo stato a n. **22** docenti di ruolo in servizio nel corrente a.s. 2016/2017 presso il presente istituto, pari al **31,42 %** del personale docente di ruolo con la seguente motivazione:

*“Tale attribuzione è stata determinata assegnando unità di valore a ciascuna specifica dei criteri, relativi all'area di valutazione, così come definiti dal comitato di valutazione dei docenti in maniera unitaria, rispetto al livello di qualità dell'insegnamento raggiunto, dei risultati dei docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche, al riconosciuto rispetto delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale”.*

La somma di **18.403,59** Euro lordo stato (€ 13.868, 57 lordo dipendente) è stata assegnata come di seguito:

- N. 5 docenti in prima fascia per un importo di € 1.124,23 lordo Stato (€ 847,20 lordo dipendente);
- N. 11 docenti in seconda fascia per un importo di € 806,23 lordo Stato (607,56 lordo dipendente);
- N. 6 docenti in terza fascia per un importo di € 652,32 lordo Stato (€ 491,57 lordo dipendente).

Ad ogni docente sarà notificato un decreto personale di assegnazione del Bonus.

*Il Dirigente scolastico*

*ing. Raffaele Suppa*

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art.3, c.2 D.Lgs n.39/93